



SLUTREDOVISNING AV JIM+

Uppdrag att utveckla en modell för systematiskt erfarenhetsutbyte kring jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, mars 2022

Rapport 2022:8

Dnr: ALLM 2020/51

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Johanna Sjons

Telefon 072-716 10 67

Förord

Jämställdhetsmyndigheten har de senaste två åren haft i uppdrag att utveckla och genomföra ett erfarenhetsutbyte kring jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. Ett koncept för erfarenhetsutbyte, kallat JiM+, har utvecklats tillsammans med Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet. Därefter har 13 myndigheter deltagit i erfarenhetsutbytet under 2021. Föreliggande rapport utgör myndighetens redovisning av uppdraget.

Erfarenhetsutbytet har visat sig utgöra ett väl fungerande stöd för att stärka det interna arbetet med jämställdhetsintegrering hos de deltagande myndigheterna. Samarbete och erfarenhetsutbyte i denna form har utvecklat arbetet med jämställdhetsintegrering generellt, inte minst jämställdhetsbudgetering. Erfarenhetsutbyte och samtal med de medverkande myndigheterna har varit värdefullt och givande även för Jämställdhetsmyndigheten och stödet kommer fortsätta erbjudas till myndigheter genom konceptet under pågående JiM-period. Jag har själv haft förmånen att tillsammans med generaldirektörer från de medverkande myndigheterna delta i flera av träffarna, vilket har varit mycket värdefullt och lärorikt.

Lena Ag
Generaldirektör Jämställdhetsmyndigheten

Mars 2022

INNEHÅLL

FÖRORD	3
OM RAPPORTEN	5
SAMMANFATTNING	6
SUMMARY	8
1. INLEDNING	11
Konceptet JiM+	11
Temat för träffar i JiM+	12
2. RESULTAT	14
Genomförande av JiM+ 2021.....	15
Samtal och utveckling i grupperna.....	16
Kunskapsutveckling kring jämställdhetsbudgetering	18
Erfarenheter kopplade till styrning och uppföljning	19
Utveckling av Jämställdhetsmyndighetens stöd till myndigheter	20
Spridning av resultat, erfarenheter och lärande exempel.....	21
Stärkt jämställdhetsintegrering i deltagande myndigheter	22
3. FORTSATT SPRIDNING	24
Erbjuda JiM+ till nya grupper av myndigheter	24
Fortsatt stöd och samverkan med deltagare 2021.....	24
Fördjupat erfarenhetsutbyte för lärosäten	25
Främja samverkan utifrån specifika ojämställdhetsproblem på samhällsnivå	25
4. SLUTSATSER	26
REFERENSER	28

OM RAPPORTEN

Rapporten utgör Jämställdmyndighetens slutredovisning av uppdraget (A2020/00442/JÄM) att ta fram och tillämpa en modell för erfarenhetsutbyte och ömsesidigt lärande inom jämställdhetsintegrering, inklusive jämställdhetsbudgetering. Slutredovisningen innehåller, i enlighet med uppdraget, en redovisning av uppdraget som helhet och en beskrivning av hur modellen kan fortsätta att spridas i statliga myndigheter.

Rapporten beskriver inledningsvis uppdraget och konceptet JiM+. Därefter beskrivs uppdragets resultat samt hur Jämställdhetsmyndigheten avser att fortsätta sprida JiM+ till statliga myndigheter. Avslutningsvis redovisas slutsatser.

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten har haft i uppdrag att i samverkan med Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet ta fram och tillämpa en modell för systematiskt erfarenhetsutbyte och ömsesidigt lärande inom jämställdhetsintegrering, inklusive jämställdhetsbudgetering, i statliga myndigheter. Konceptet som utvecklats, JiM+, är ett stöd till myndigheter inom JiM-programmet och sker genom ett strukturerat erfarenhetsutbyte. Konceptet ska stärka myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering, med fokus på stärkt ledningsförankring, ökad systematik och involvering av strategiska funktioner inom myndigheterna. Detta förväntas i förlängningen kunna bidra till effekter i form av ett mer jämställt utfall av myndighetens verksamhet och ökad jämställdhet i samhället. Uppdraget har utvärderats löpande genom en lärande utvärdering genomförd av en extern följeforskare.

Under 2021 har 13 myndigheter deltagit i JiM+:

- Rättsvårdande myndigheter: Kriminalvården, Polismyndigheten, Migrationsverket och Statens institutionsstyrelse.
- Forskningsfinansiärer: Vetenskapsrådet, Vinnova, Formas och Forte.
- Valfärdsmyndigheter: Skatteverket, Arbetsförmedlingen, CSN, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten.

Konceptets form och innehåll har enligt deltagarutvärderingar fungerat väl för att skapa relevanta samtal och utbyta erfarenheter. Jämställdhetsmyndigheten bedömer att erfarenhetsutbytet har bidragit till en gemensam förståelse hos deltagarna vad gäller jämställdhet, utmaningar och utvecklingsbehov samt vägar framåt i arbetet med jämställdhetsintegrering. Vidare bedömer Jämställdhetsmyndigheten att arbetet med jämställdhetsintegrering utvecklats på en generell nivå, genom samarbetet med deltagande myndigheter och ESV. Inte minst har en gemensam förståelse utvecklats när det gäller jämställdhetsbudgetering. Arbetet med jämställdhetsbudgetering innebär att myndigheten analyserar jämställdhetskONSEKVENSerna av hur myndighetens resurser används och vid behov förändrar budgeten i syfte att åstadkomma ökad jämställdhet. Denna gemensamma förståelse underlättar för fler myndigheter att ta sig an jämställdhetsbudgetering och kan i förlängningen bidra till ekonomisk jämställdhet. JiM+ har också bidragit till att utveckla Jämställdhetsmyndighetens stöd till myndigheter, bland annat genom att lärdomar och exempel från JiM+ utvecklats till vägledningar och utbildningar.

Den lärande utvärderingen noterar resultat hos deltagande myndigheter, om än i olika grad. JiM+ stärker det pågående arbetet med jämställdhetsintegrering, framför allt genom att ge tyngd, legitimitet och draghjälp i arbetet. Bland annat har JiM+ bidragit i arbetet med att ta fram myndigheternas inriktningar för arbetet med jämställdhetsintegrering. Bedömningen utifrån den lärande utvärderingens preliminära resultat är att JiM+ har uppfyllt sitt syfte, om än i olika omfattning hos deltagarna.

Under 2022 utvecklar Jämställdhetsmyndigheten konceptet JiM+ genom att erbjuda konceptet till nya grupper av myndigheter: Tre länsstyrelser med fokus på sakområdet Samhällsskydd och beredskap samt myndigheter med ansvar för ett rättighetsområde. Parallellt kommer Jämställdhetsmyndigheten att fortsätta stödja de myndigheter som deltagit i JiM+ 2021. Ett liknande koncept utvecklas också för lärosäten.

Slutsatser i korthet från uppdraget är att:

- Konceptet JiM+ bidrar till att stärka och utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering på myndigheterna. Det finns också möjligheter att anpassa och sprida erfarenheter från JiM+ i internationella sammanhang.
- Samverkan med ESV har varit framgångsrik och bidragit till utveckling av kunskap om jämställdhetsbudgetering i statliga myndigheter. Fortsatt samverkan med ESV inom JiM-programmet är angeläget för fortsatt utveckling.
- JiM+ har bidragit till att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering på en generell nivå och bidrar även till att utveckla stödet till JiM-myndigheter.
- Erfarenhetsutbyte och annat stöd kan stärka myndigheternas förutsättningar för att bidra till jämställdhet men behöver ske i relation till befintliga jämställdhetsuppdrag.
- Behovet av samverkan kring utpekade ojämställdhetsproblem som berör många myndigheters ansvarsområden har återkommande lyfts av myndigheterna inom JiM+. Preciserade förväntningar på myndigheterna, genom en styrning som tydliggör vilka problem som arbetet med jämställdhetsintegrering ska lösa, ökar myndigheters möjlighet att nå resultat och effekter.
- JiM-programmets förskjutning mot ett större fokus på effekter på samhällsnivå behöver återspeglas i den samlade styrningen inklusive uppföljningen av myndigheterna.

SUMMARY

The Swedish Gender Equality Agency has been commissioned, in collaboration with the Swedish National Financial Management Authority, the Swedish Prison and Probation Service, the Swedish Tax Agency and the Swedish Research Council, to develop and apply a model for systematic experience exchange and mutual learning in gender mainstreaming, including gender budgeting, within government agencies. The concept that has resulted from this work, JiM+, is intended to support agencies within the JiM programme and will be implemented through a structured experience exchange. The concept will strengthen the agencies' gender mainstreaming work and introduce a focus on strengthened management anchoring, increased systematics and the involvement of strategic functions within the agencies. Over the long term, this is expected to contribute to the agencies' effectiveness by ensuring a more gender equal outcome in the agencies' activities and increased gender equality in society as a whole. The assignment has been continually evaluated through a learning assessment, which has been carried out by an external participant observer.

In 2021, 13 agencies participated in JiM+:

- Law enforcement agencies: The Swedish Prison and Probation Service, the Swedish Police Authority, the Swedish Migration Agency and the National Board of Board of Institutional Care.
- Research funding bodies: The Swedish Research Council, Vinnova, Formas and Forte.
- Welfare authorities: The Swedish Tax Agency, the Swedish Public Employment Service, CSN, the Swedish Social Insurance Agency and the Swedish Pensions Agency.

According to the participants' evaluations, the concept's form and content have helped generate relevant dialogues and experience exchange. In the assessment of the Swedish Gender Equality Agency, the experience exchange has contributed to a common understanding among the participating agencies regarding gender equality, challenges and development needs, as well as potential paths to move gender mainstreaming work forward. Furthermore, the Swedish Gender Equality Agency assesses that the gender mainstreaming work carried out during the assignment has been developed at a general level in a collaborative effort with the participating agencies and the Swedish National Financial Management Authority. In particular, a common understanding has been reached regarding the concept of gender budgeting. Gender equality budgeting means that an agency will analyse the consequences of how the agency's resources are used from the perspective of gender equality and, if necessary, make changes in the agency's budget in order to achieve increased gender equality. This approach makes it easier for more agencies

to adopt gender equality budgeting and can contribute to economic gender equality over the long term. JiM+ has also facilitated the development of the Swedish Gender Equality Agency's support efforts for agencies, for example, through the lessons learned and examples from JiM+ guidance and training activities.

The learning evaluation notes the results of the participating agencies, though to varying degrees. JiM+ helps strengthen the continued work with gender mainstreaming, above all by providing substance, legitimacy and momentum in this effort. For example, JiM+ has helped agencies develop a clear focus for their gender mainstreaming work. Based on the preliminary results of the learning evaluation, the assessment here is that JiM+ has effectively served its purpose, though to different degrees among various participants.

In 2022, the Swedish Gender Equality Agency will continue to develop the JiM+ concept by introducing it to a new group of agencies; three county administrative boards, with a focus on the subject area “Civil Contingencies and emergency preparedness”, and authorities with responsibility for protecting rights. In parallel with this effort, the Swedish Gender Equality Agency will offer continued support to the agencies that participated in JiM+ 2021. A similar concept is also being developed for higher education institutions.

Summary of conclusions from the assignment:

- The JiM+ concept helps strengthen and develop the gender mainstreaming work of government agencies. There are additional opportunities to adapt and disseminate the experiences from JiM+ internationally.
- Collaboration with the Swedish National Financial Management Authority has been successful and contributed to the development of gender budgeting in government agencies. A continued collaboration with the Swedish National Financial Management Authority within the JiM+ programme is important to develop the programme further.
- JiM+ has helped develop gender mainstreaming work on a general level and also contributes to developing support for JiM+ authorities.
- Experience exchange and other support initiatives can strengthen the conditions for agencies to contribute to gender equality, but this needs to be carried out with consideration for ongoing gender equality assignments.
- The need to collaborate to address identified gender inequality problems that affect many agencies' areas of responsibility has been repeatedly raised by the authorities participating in JiM+. The establishment of clear expectations of the agencies, through governance that clarifies the problems gender mainstreaming is expected to address, increases the agencies' ability to achieve results and have an impact.

- The shift in the JiM+ programme towards the effects it has at the societal level needs to be reflected in the overall governance, including the follow-up efforts of government agencies.

1. INLEDNING

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag (A2020/00442/JÄM) att ta fram och tillämpa en modell för systematiskt erfarenhetsutbyte och ömsesidigt lärande inom jämställdhetsintegrering, inklusive jämställdhetsbudgetering. Syftet med modellen är att myndigheter ska kunna stärka sitt arbete med jämställdhetsintegrering i ordinarie styrprocesser samt utveckla och följa upp sina arbetssätt för ökad jämställdhet för sina målgrupper, med utgångspunkt i jämställdhetsproblem i verksamheten eller i samhället. Målsättningen är att myndigheternas kärnverksamhet ännu bättre ska bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Modellen ska även bidra till att sprida resultat, erfarenheter och lärande exempel mellan myndigheter.

Utifrån det givna uppdraget utvecklade Jämställdhetsmyndigheten konceptet JiM+, i samverkan med Ekonomistyrningsverket (ESV), Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet¹. Utgångspunkt för uppdraget är det arbete som Jämställdhetsmyndigheten redovisat i tidigare rapport, *Jämställdhetsintegrering i utveckling*². Slutredovisningen innehåller, i enlighet med uppdraget, en redovisning av uppdraget och av hur JiM+ kan fortsätta att spridas i statliga myndigheter.

Uppdraget utvärderas genom en lärande utvärdering. Utvärderingen syftar både till att löpande följa och lära av genomförandet av JiM+ och att bidra till utvecklingen av arbete med jämställdhetsintegrering generellt i statliga myndigheter. Slutliga resultat presenteras i en slutrapport till Jämställdhetsmyndigheten i juni 2022.

KONCEPTET JIM+

JiM+ är ett stöd till statliga myndigheter, genom strukturerat erfarenhetsutbyte. Namnet JiM+ valdes eftersom erfarenhetsutbytet är ett fördjupat stöd inom JiM-programmet. Konceptet ska stärka myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering, vilket i nästa steg förväntas bidra till effekter i form av mer jämställt utfall av myndighetens verksamhet och i förlängningen ökad jämställdhet i samhället. JiM+ fokuserar således på förutsättningar som behövs för att nå resultat och effekter av jämställdhetsarbetet. Fokus är på stärkt ledningsförankring, ökad systematik genom att arbetet bedrivs inom myndigheternas ordinarie planerings- och uppföljningsprocess, och involvering av strategiska funktioner inom myndigheterna. En utgångspunkt är att arbetet med jämställdhetsintegrering utgår från, och syftar till att lösa, ojämställdhetsproblem.

¹Framtagandet har tidigare i uppdragets delredovisning *Stärkt jämställdhet genom JiM*. Jämställdhetsmyndigheten 2021.

²*Jämställdhetsintegrering i utveckling*. Jämställdhetsmyndigheten 2019.

I JiM+ delas myndigheterna in i grupper. Myndigheter kan delta i samma grupp även om de verkar inom olika samhällssektorer. I stället förenas de av att de har liknande funktion eller typ av uppdrag, exempelvis att de handlägger individärenden. JiM+ handlar inte primärt om att samverka kring specifika ojämställdhetsproblem i samhället. Däremot kan behov av samverkan synliggöras, och samverkan kring särskilda sakfrågor underlättas, genom att myndigheter deltagit tillsammans i JiM+.

Teman för träffar i JiM+

JiM+ består av en förberedelseperiod och fem träffar utifrån teman som är viktiga för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering.

För- och efterarbete för varje tillfälle kopplar ihop JiM+ med pågående arbete med jämställdhetsintegrering på respektive myndighet. Teman för träffarna är:

Inriktning för arbetet. Syftar till att synliggöra vilka ojämställdhetsproblem som arbetet med jämställdhetsintegrering på myndigheten ska lösa och hur myndigheten med sin kärnverksamhet kan bidra till jämställdhet i samhället.

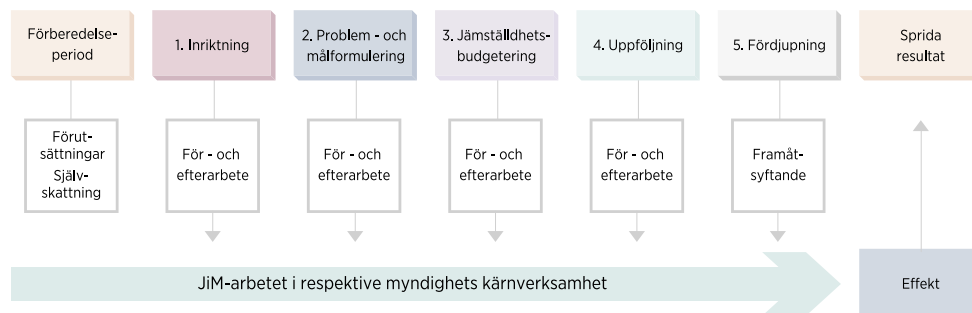
Fördjupad problem- och målformulering. Syftar till att utveckla arbetet med att bryta ner och konkretisera inriktningen genom fördjupade problem- och målformuleringar och omsätta inriktningen i verksamhetsplanering genom exempelvis indikatorer.

Jämställdhetsbudgetering. Syftar till att öka kunskapen och skapa en gemensam kunskapsbas kring jämställdhetsbudgetering och resursfördelning utifrån ett jämställdhetsperspektiv, samt att utbyta erfarenheter kring vad det kan innebära för respektive myndighet.

Uppföljning och att redovisa resultat. Syftar till att utveckla arbetet med myndighetens uppföljning av verksamheten så den bättre synliggör påverkan på jämställdhet, samt att skapa förutsättningar för att stärka styrkedjan från Regeringskansliet till alla delar av myndighetens verksamhet.

Fördjupning. En träff som anpassas utifrån myndigheternas typ av verksamhet och behov.

Figur 1. Konceptet JiM+



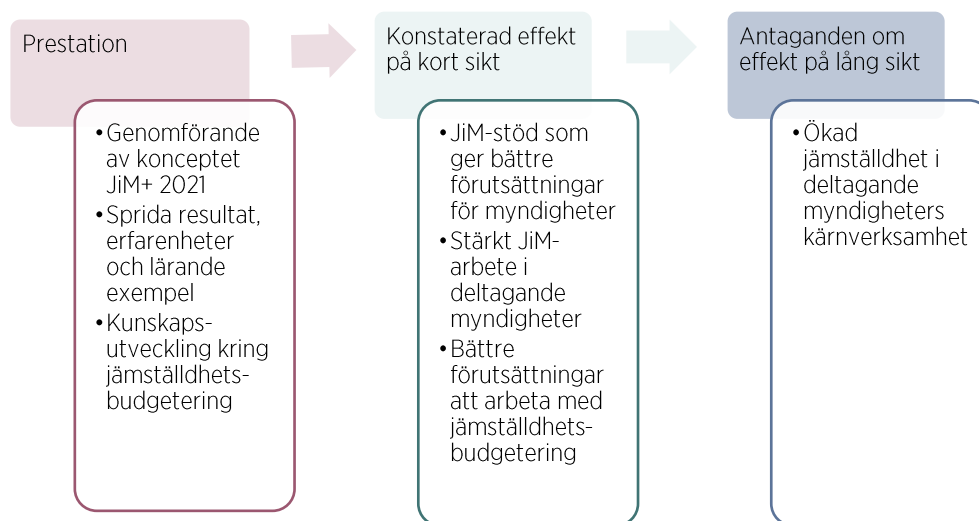
I JiM+ deltar olika funktioner som är strategiska för arbetet med jämställdhetsintegrering, som avdelningschef, controller och JiM-samordnare. Generaldirektörer deltar på två av träffarna. Eftersom jämställdhetsintegrering är ett komplext förändringsarbete som förutsätter olika funktioner och kompetenser, bygger JiM+ på ett reflekterande och lärande arbetssätt. Stor vikt har lagts vid utformningen av träffarna. De har en hög grad av struktur som återkommer på alla träffar. Tanken är att skapa bästa möjliga förutsättningar för erfarenhetsutbyte och lärande samtal. På träffarna möts deltagarna dels i mindre grupper för att samtala specifikt utifrån den egna funktionen, dels i helgrupp där de olika funktionernas perspektiv och erfarenheter möts. Planeringen sker i samråd med deltagande myndigheter och är följsam mot aktuella utmaningar i respektive grupp.

2. RESULTAT

Resultat av JiM+ har följts upp genom den lärande utvärderingen som genomförs av en extern följeforskare, och som fortfarande pågår. Utvärderingen består bland annat av fallstudier av arbetet i Forte, Försäkringskassan och Kriminalvården, analysseminarier där alla deltagare inbjuds att delta, och intervjuer med alla JiM-samordnare. Följeforskaren har också gjort deltagande observationer på alla träffar. Preliminära resultat från följeforskningen ligger till grund för de bedömningar som görs i föreliggande rapport, tillsammans med underlag i form av utvärderingar av träffar och dialog med representanter från deltagande myndigheter.

Jämställdhetsmyndigheten kan utifrån uppdraget konstatera resultat i form av prestationer och effekter på kort sikt. De två första rutorna i figuren nedan illustrerar dessa. Erfarenhetsutbytet är ett stöd som pågår ungefär ett år och syftar till att stärka pågående arbete med jämställdhetsintegrering i myndigheterna. Utifrån tidsramen och uppdragets utformning kan inte effekter i form av ökad jämställdhet i deltagande myndigheters kärnverksamhet förväntas. Däremot har de prestationer och kortsiktiga resultat som konstateras potential att bidra till långsiktiga effekter i termer av ökad jämställdhet i deltagande myndigheters kärnverksamhet, förutsatt att myndigheternas arbete fortsätter och utvecklas.

Figur 2. Sammanfattande resultat och tänkt effektkedja



Sammanfattningsvis har genomförandet av JiM+ enligt myndighetens bedömning lett till ett utvecklat stöd till statliga myndigheter och ett stärkt JiM-arbete i olika grad hos deltagande myndigheter. Genomförandet av uppdraget har bidragit till att fånga upp lärdomar, framgångsfaktorer och utmaningar, vilka också utgör resultat i denna rapport.

GENOMFÖRANDE AV JIM+ 2021

Skatteverket, Vetenskapsrådet och Kriminalvården hade i uppdrag att utveckla och delta i JiM+. I dialog med dessa tre myndigheter bjöds ytterligare tio myndigheter in att delta. De myndigheter som bjöds in har alla erfarenhet av arbete med jämställdhetsintegrering och liknar de tre utpekade myndigheterna vad gäller typ av uppdrag och verksamhet. I genomförandet av JiM+ deltog sedan alla myndigheter på samma villkor. Tre grupper formades:

- Rättsvårdande myndigheter: Kriminalvården, Polismyndigheten, Migrationsverket och Statens institutionsstyrelse.
- Forskningsfinansiärer: Vetenskapsrådet, Vinnova, Formas och Forte.
- Välfärdsmyndigheter: Skatteverket, Arbetsförmedlingen, CSN, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten.

Samtliga femton träffar har genomförts, den sista sköts dock upp på grund av sjukdom. Ordinarie deltagare i JiM+ har varit ca 55 personer, huvudsakligen avdelningschefer och andra chefer på strategisk nivå, JiM-samordnare samt controllers eller personer med annan funktion med ansvar för planering och uppföljning. Till uppstartsträffen med tema *Inriktning för arbetet* och den fjärde träffen med tema *Uppföljning och redovisning av resultat* deltog generaldirektörer samt myndighetshandläggare och jämställdhetssamordnare från Regeringskansliet. Generaldirektörer bjöds in eftersom myndighetsledningen har en viktig roll i att äga inriktning och ambitionsnivå för arbetet och att kommunicera och skapa förutsättningar för arbetet i organisationen. Myndighetshandläggare och jämställdhetssamordnare bjöds in för möjligheten att få insyn i JiM-programmet och fördjupad förståelse för myndigheternas arbete. Syftet var att öka förutsättningarna för att resultatdialogerna även fokuserar på jämställdhet. Sammanlagt har ca 70 personer deltagit i JiM+.

Erfarenhetsutbytets form och innehåll får genomgående höga betyg i utvärderingar från träffarna. Medelbetyget för de fyra första träffarna är mellan fyra och fem av fem³. I kommentarerna lyfts bland annat möjligheterna till att mötas med motsvarande funktioner från andra myndigheter, kombinationen mellan dessa möten och samtal i helgrupp, mötenas upplägg och genomförande som positivt. Medverkan av representanter från ESV och kopplingar till den statliga styrningen har varit uppskattat. Mindre positiva kommentarer handlar bland om att tiden för samtal inte räcker till. Exempel på kommentarer från deltagarnas utvärderingar:

³ Svarsfrekvensen varierar mellan elva och 22 svarande. Utvärderingen av den femte träffen är ännu inte avslutad.

Mycket relevant innehåll. Era förberedelser med mallar för presentationerna skapade väldigt bra underlag för diskussion. Och gjorde GD-presentationerna lite mindre "polerade" än i vanliga fall. (Träff 1)

Funkade bra trots förkortad tid. Tiden användes på ett effektivt sätt som medgav bra diskussioner. Bra blandning av gruppsamtal och diskussioner i helgrupp. Mycket bra att representanter från olika delar/nivåer av myndigheterna finns med. (Träff 2)

Den mest givande träffen hittills tack vare ESV. Dom lyckades förhålla jämställdhet och jämställdhetsbudgetering till de förordningar som styr myndigheter. Det hade varit intressant att fortsätta resonera om hur myndigheter sedan i sin tur hanterar det i den egna interna styrningen (som inte är reglerad). (Träff 3)

Härligt att klara av att gå från ord till (nästan) handling. (Träff 4)

Inom ramen för Jim+ har också två analysseminarier anordnats, där preliminära resultat från utvärderingen presenterats och deltagarna diskuterat kring dilemman som är gemensamma för många myndigheter. Till dessa seminarier inbjöds deltagare från alla tre grupper. Syftet var att skapa fördjupad kunskap kring jämställdhetsintegrering och ge ett fördjupat stöd till deltagarna.

Samtal och utveckling i grupperna

Erfarenhetsutbytet har bidragit till en gemensam bild och förståelse hos deltagarna av jämställdhet, utmaningar och utvecklingsbehov, samt vägar framåt i arbetet med jämställdhetsintegrering. Vi bedömer att denna gemensamma förståelse kan underlätta arbetet inom myndigheterna och deras samverkan. Därför beskrivs helt kort dessa samtal som en del av resultaten av Jim+.

Rättsvårdande myndigheter

Arbetet med jämställdhetsintegrering för dessa myndigheter fokuserar på att säkerställa en likvärdig behandling för alla som verksamheten möter, oavsett kön. Rättsvårdande myndigheter har förenats av att de ser att deras verksamheter bygger på maskulinitetsnormer, eller som de uttrycker det: att "en manlig norm" har varit utgångspunkten för hur verksamheten har utformats. Denna syns exempelvis i att SiS ungdomsboende historiskt sett utformats utifrån pojkars behov. Samtal och erfarenhetsutbyte kring hur den manliga normen tar sig uttryck i olika delar av verksamheterna och vilka konsekvenser det får utifrån ett jämställdhetsperspektiv har varit återkommande teman under Jim+.

Myndigheterna i denna grupp förenas också av att arbetet sker nära klienter, vilket kräver att medarbetarna har ett jämställdhetsperspektiv med sig i sin praktik. De har en gemensam utmaning att få styrningen att nå medarbetarna längst ut i linjen, eftersom det är i enskilda medarbetares möten med invånare som jämställdhet görs. För att ha det krävs en kulturförändring inom organisationen som bärs av varje medarbetare och chef. Här finns gemensamma utvecklingsområden och en gemensam ambition att koppla utvecklingsarbete kring medarbetarskap och kärnverksamhet, vilket var temat för gruppens avslutande fördjupningsträff.

Myndigheterna pekar även på att det är svårt att fullt ut lyckas integrera ett jämställdhetsperspektiv i styrning, budgetering och uppföljning, samt att den tvärgående styrningen riskerar konkurrens med andra viktiga utvecklingsområden. I gruppen lyftes vikten av att våga göra antaganden om effekter och att lita på att det myndigheten tror ger effekt också gör det, även om det inte alltid går att mäta i siffror.

Forskningsfinansiärer

Frågan om forskningens innehåll, för vem den har relevans och samhällsnytta, och hur den påverkar jämställdheten i samhället, har varit återkommande bland forskningsfinansiärerna. En förskjutning av förståelsen av syftet med jämställdhetsintegrering, till att i högre grad fokusera på samhällseffekter av myndigheternas samlade utfall, är ett viktigt resultat av JIM+. Frågan ”bidrar eller bidrar vi inte till jämställdhet” aktualiserades på träffen om jämställdhetsintegrering då det stod klart att jämställdhetsbudgetering innebär att göra analyser av verksamhetens samlade påverkan på de jämställdhetspolitiska målen och överväga att omfördela resurser om det behövs för att öka jämställdheten. Styrning av myndigheterna har varit ett återkommande tema. En samlad analys, även med fokus andra maktordningar än kön, av hur forskningsfinansieringen påverkar jämställdheten i samhället kan ge värdefull information om ekonomisk jämställdhet. Detta bedöms av myndigheterna inte rymmas inom deras generella uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering. Här finns också kopplingar till arbetet med Agenda 2030 vilket var tema för denna gruppens avslutande fördjupningsträff.

Välfärdsmyndigheter

Ett återkommande tema i denna grupp har varit vikten av att anlägga ett systemperspektiv inom jämställdhetsarbetet så att välfärdssystemens samlade konsekvenser för jämställdhet kan synliggöras och möjligheterna att bidra till jämställdhet i samhället öka. Samtal har förts bland annat med utgångspunkt i analyser från Kommissionen för jämställda livsinkomsters delrapport⁴. Konkreta förslag på tänkbar samverkan mellan myndigheterna har diskuterats på träffar i JIM+. En idé finns om att tydligare synliggöra privatekonomiska konsekvenser av individers olika livsval, genom utvecklingen av digitala tjänster där data och kunskap från flera myndigheter samlas. Idag kan en individ exempelvis få information från Försäkringskassan om konsekvenser av att fördela föräldraförsäkringen på olika sätt. En samverkan mellan fler myndigheter skulle

⁴ Kartläggning av hur offentliga stödåtgärder fördelas mellan kvinnor och män, samt översyn av myndigheters information och vägledning ur jämställdhetsperspektiv. Delredovisning. Kommissionen för jämställda livsinkomster 2021.

kunna ge en helhetsbild som synliggör konsekvenser av ett livsval på ett samlat sätt.

Mot bakgrund av detta valde myndigheterna det digitala kundmötet som tema för den sista träffen. Representanter för samverkansprogrammet eSam⁵ bjöds in. Det resulterade också i uppslag till tänkbar framtida samverkan kring jämställdhetsperspektiv på olika ”livshändelser” som används som utgångspunkt för samverkan kring digitala tjänster. Initiativen till samverkan är fortfarande i tidiga skeden, men denna grupp har synliggjort JIM+ potential att leda vidare till konkreta och fördjupade samarbeten mellan deltagande myndigheter.

KUNSKAPSUTVECKLING KRING JÄMSTÄLLDHETSBUDEGETERING

ESV har bistått med sin kompetens inom ekonomisk styrning och intern styrning och kontroll. Genom samverkan med ESV och erfarenhetsutbyte med deltagarna har en kunskapsutveckling skett när det gäller jämställdhetsbudgetering i statliga myndigheter. Inom ramen för JIM+ utvecklade ESV i dialog med Jämställdhetsmyndigheten en föreläsning på temat *Vad innebär jämställdhetsbudgetering?* Jämställdhetsbudgetering innebär för statliga myndigheter att myndigheten analyserar jämställdhetskonsekvenserna av hur dess resurser används och vid behov förändrar budgeten i syfte att åstadkomma ökad jämställdhet. På träffen beskrev ESV hur jämställdhetsbudgetering kan göras i relation till myndighetens planerings- och uppföljningsprocess.

Deltagarna delade med sig av exempel på analyser som gjorts och som också lett till förändringar av resursfördelning i verksamheterna:

- På Kriminalvårdens anstalter är enheter för kvinnor ofta mindre än enheter för män. Kriminalvårdens analyser visade att de hade ett lägre utbud av arbetsdrift på anstalter för kvinnor. Att arbeta genom arbetsdriften är ett sätt att öka anställningsbarheten och därmed återetableringen i samhället. Samtidigt var vårddygnskostnaden för kvinnor högre än för män. Vid en första anblick kan det verka som att kvinnor fick mer av samhällets resurser än männen. Utifrån analysen bedömde Kriminalvården dock att detta var en osaklig könsskillnad till kvinnors nackdel, då kvinnor inte fick tillgång till stödet i lika hög utsträckning som männen. Därför riktades investeringar till arbetsdriften på anstalter för kvinnor, så att andelen intagna kvinnor i arbetsdrift var den samma som andelen män år 2020.

⁵ eSam är ett medlemsdrivet program för samverkan mellan 35 myndigheter, i syfte att samarbeta kring digital utveckling.

- Statens institutionsstyrelse såg i verksamhetsanalyser att flickors, framför allt yngre flickors, behov inte har mötts i samma utsträckning som pojkars på ungdomshemmen, varför de har tilldelat extra resurser till vissa avdelningar för flickor.
- Pensionsmyndigheten delade med sig av hur de gjort för att redovisa kostnaderna för att administrera pensionerna och andra förmåner uppdelat på kvinnor och män, med hjälp av data och nyckeltal som redan fanns till hands i deras uppföljning.

Genom samverkan med ESV har även gemensamma utmaningar när det gäller att hantera tvärssektoriella frågor i uppföljning diskuterats. En sådan gemensam utmaning handlar om att tolka de lagkrav som finns på myndigheter att göra analyser och bedömningar av resultat i årsredovisningarna. ESV har tydliggjort att JiM-myndigheter ska analysera och bedöma resultatet i förhållande till de jämställdhetspolitiska målen, eftersom de har i uppdrag att bidra till dessa mål. Ett annat klagörande budskap från ESV har varit att myndigheterna inte behöver bevisa effekter av sina åtgärder på samhällsnivå. Det räcker att göra välgrundade antaganden kring effekter utifrån den data och de indikatorer som finns.

Kunskap och metoder för jämställdhetsbudgetering i statliga myndigheter har sedan länge efterfrågats av JiM-myndigheter. Kunskapsproduktion, exempel och arbetssätt som synliggjorts inom JiM+ har bidragit till en mer gemensam begreppsförståelse och referensram bland deltagande myndigheter, ESV och Jämställdhetsmyndigheten, som nu också kommuniceras inom JiM-programmet. Denna gemensamma begreppsförståelse och de exempel som framkommit bland deltagarna underlättar för myndigheter att ta sig an jämställdhetsbudgetering, vilket Jämställdhetsmyndigheten i förlängningen bedömer kan bidra till ekonomisk jämställdhet.

ERFARENHETER KOPPLADE TILL STYRNING OCH UPPFÖLJNING

Förväntningarna på att jämställdhetsintegrering ska bidra till effekter på samhällsnivå har förstärkts i JiM-programmet 2020-2025 jämfört med tidigare. Effekter på samhällsnivå har varit en utgångspunkt i erfarenhetsutbytet, exempelvis genom den första träffens fokus på myndigheternas inriktningar för jämställdhetsarbetet och hur myndigheterna genom sin kärnverksamhet kan bidra till de jämställdhetspolitiska målen. Tidigare utvärderingar av JiM-programmet 2013-2018 visade att många myndigheter då hade svårt att ta sig an de öppna uppdragen, utan preciserade mål och inriktningar, som gavs.⁶ Av presentationer

⁶ Utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter. Slutrapport. Statskontoret 2019.

och samtal i JiM+ framgår att myndigheterna i högre grad än tidigare har konkretiserat ojämställdhetsproblem med koppling till kärnverksamheten.

Dock har också i JiM+ synliggjorts att det finns en osäkerhet hos många myndigheter kring hur långt myndigheternas ansvar sträcker sig. Särskilt vad gäller att bidra till att lösa utpekade ojämställdhetsproblem som finns i den samhällssektor där myndigheten verkar och som berör många myndigheters verksamhetsområden. Jämställdhetsmyndigheten har tidigare skrivit fram⁷ att det behövs samverkan mellan flera myndigheter för att komma till rätta med dessa problem. Till viss del kan sådan samverkan ske inom ramen för de befintliga, öppna jämställdhetsuppdragen. I många fall behövs dock en riktad, preciserad styrning från regeringen, för att ett sådant arbete ska ske.

Följeforskningen gör intressanta observationer inom området. Flera av de intervjuade upplever att jämställdhet är ideologiskt laddat. Kombinationen av detta, otydliga förväntningar i form av öppet formulerade uppdrag och en av många upplevd svag politisk efterfrågan på resultat, leder till osäkerhet i genomförandet av uppdragen. Det finns en rädsla för att myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering ska ses som ”politiskt” eller ”aktivistiskt” när, som Statskontoret uttrycker det, politikens brist på inriktning skapar ett tomrum för myndigheterna att fylla.⁸ Flera av de intervjuade menar att otydlighet i politisk styrning och en ovilja att som tjänsteperson uppfattas vara politisk är ett hinder i arbetet och för att nå resultat.

Att uppnå samhällseffekter i jämställdhetsintegreringsarbetet var också centralt på träffen som fokuserade på uppföljning. Där framgick att det är en utmaning för myndigheterna att visa hur kärnverksamheten påverkar jämställdhet i samhället. Resultat av arbetet behöver också efterfrågas i regeringens uppföljning av myndigheterna, och tas om hand av regeringen så att det leder till fortsatt styrning för samhällsutveckling.

UTVECKLING AV JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS STÖD TILL MYNDIGHETER

Konceptet JiM+ har bidragit till att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering på en generell nivå och bidrar även till att utveckla stödet till JiM-myndigheter. Till följd av JiM+ 2021 utvecklar Jämställdhetsmyndigheten stödet till myndigheter främst inom två områden. Dels systematik och integrering, det vill säga att arbeta

⁷ *Jämställdhetsintegrering i utveckling*. Jämställdhetsmyndigheten 2019

⁸ *Regeringens styrning i tvärssektoriella frågor - en studie om erfarenheter och utvecklingsmöjligheter*. Statskontoret 2022

med jämställdhetsintegrering inom ramen för myndighetens ordinarie processer för planering och uppföljning. Dels jämställdhetsbudgetering.

- En *Vägledning för att organisera, planera och följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering*, inklusive en självskattning, har tagits fram inom JiM+. Vägledningen stödjer att systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndigheternas process för planering och uppföljning.
- Erfarenheter och exempel från JiM+ bidrar till att utveckla ovan nämnd vägledning, bland annat vad gäller jämställdhetsbudgetering och verksamhetsplanering.
- I en fördjupad vägledning kring uppföljning och rapportering som tas fram av Jämställdhetsmyndigheten är kunskaper och exempel från JiM+ viktiga inslag.
- Kunskap och exempel rörande jämställdhetsbudgetering, som beskrivits under föregående rubrik, sprids vidare i form av utbildningar för chefer och controllers i statliga myndigheter inklusive högskolan, samt för JiM-samordnare.

Sammantaget har produktionen av stödmaterial resulterat i ett bättre strukturerat och mer omfattande stöd, som skapar bättre förutsättningar för alla JiM-myndigheter att planera, bedriva och följa upp sitt arbete.

SPRIDNING AV RESULTAT, ERFARENHETER OCH LÄRANDE EXEMPEL

JiM+ ska också bidra till att sprida resultat, erfarenheter och lärande exempel mellan myndigheter. Konceptet JiM+ som sådant har byggt på att göra just detta. Spridning har också skett på andra sätt:

- Genom framtagande och utveckling av vägledningar och stödmaterial som nämns ovan.
- Analysseminarier inom den lärande utvärderingen har gett tillfälle för utbyte och lärande kring gemensamma dilemman.
- Generaldirektörer från JiM+-myndigheter har deltagit på Forum jämställdhet och fört samtal om ledarskap för jämställdhet. Bland annat fördes samtal kring hur myndigheterna genom sin kärnverksamhet kan bidra till jämställdhet och vad ett aktivt ägarskap innebär i deras roll som generaldirektörer.
- Statens institutionsstyrelse har på en nätverksträff för JiM-samordnare berättat om hur arbetet med jämställdhet integrerats i myndighetens verksamhetsplanering.

- Arbete från Kriminalvården, Pensionsmyndigheten och Försäkringskassan används som exempel på jämställdhetsbudgetering i Jämställdhetsmyndighetens utbildningsverksamhet.

Att ta del av lärande exempel kan bidra med kunskap och förståelse till andra myndigheter inom JiM-programmet, för att underlätta för dem att göra motsvarande utvecklingsarbete.

STÄRKT JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING I DELTAGANDE MYNDIGHETER

I vilken utsträckning deltagandet i JiM+ har utvecklat arbetet med jämställdhetsintegrering i de medverkande myndigheterna, har undersökts genom den lärande utvärdering som sker parallellt med JiM+. Alla myndigheter har ett pågående arbete med jämställdhetsintegrering som JiM+ bidrar till att stärka. Därför är det svårt att bedöma vilka resultat som beror på JiM+ och vad som hade hänt oavsett. Bedömningen utifrån utvärderingens resultat är att uppdragets syfte har nåtts, om än i olika omfattning hos deltagande myndigheter.

- Deltagandet i JiM+ upplevs över lag positivt och givande. Det stärker det pågående arbetet med jämställdhetsintegrering, främst genom att ge tyngd, legitimitet och draghjälp i arbetet.
- Att olika funktioner som är strategiska för jämställdhetsarbetet deltar tillsammans, liksom generaldirektörers närvaro på två av träffarna, upplevs i flera myndigheter ha stärkt ägarskapet och förankringen i myndighetsledningarna.
- Deltagandet i JiM+ har bidragit till arbetet med att ta fram inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering, utvecklingen av målformuleringar och analyser.
- Samverkan med ESV har bidragit till värdefulla insikter och lärdomar om jämställdhetsintegrering i relation till planering, uppföljning och rapportering, och på en mer generell nivå kring frågor om tvärstyrning.
- Deltagandet har bidragit till en ökad medvetenhet och kunskap om innebörden av jämställdhetsbudgetering.
- Nya arbetssätt har implementerats i två myndigheter:
 - Försäkringskassan har identifierat ett behov av att förstärka analys och uppföljning av jämställdhetsintegreringsarbetet och har tillsatt resurser för det. JiM+ har drivit på utvecklingen.
 - Migrationsverket har skapat drivkrafter för att sprida arbetet med jämställdhetsintegrering inom organisationen, genom att organisera ett stödjande nätverk av kontaktpersoner i alla

verksamheter. Detta är en viktigförutsättning för att möjliggöra förändring i hela organisationen.

- En ambition med Jim+ var att bidra till att stärka resultatdialogen. Närvaron av myndighetshandläggare och jämställdhetssamordnare var låg på de träffar där de var inbjudna. Preliminära resultat från utvärderingen visar inte på några resultat vad gäller en utvecklad resultatdialog mellan myndigheterna och Regeringskansliet.

3. FORTSATT SPRIDNING

Jämställdhetsmyndigheten avser att fortsätta erbjuda JiM+ till grupper av myndigheter vars behov kan mötas genom konceptet. Arbetet utgår från de lärdomar som gjorts under 2021 och kommer fortsatt att ske i samverkan med ESV.

ERBJUDA JIM+ TILL NYA GRUPPER AV MYNDIGHETER

Två nya myndighetsgrupper planeras att starta under 2022. Utifrån slutsatserna i *Jämställdhetsintegrering i utveckling* och erfarenheter från JiM+ 2021 sätts grupper av myndigheter med liknande kärnverksamhet samman. I prioriteringen vägs möjligheterna in att ta fram ny kunskap och utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering, tillsammans med deltagarna, vid sidan av syftet att ge stöd till deltagarna i relation till deras respektive uppdrag och arbete. En helhetsbild av utvecklingsbehov i JiM-programmet kommer också att vägas in i prioriteringen av vilka grupper som formeras och vilka myndigheter som bjuds in.

Till JiM+ 2022 bjuds länsstyrelser och myndigheter med ansvar för ett rättighetsområde in.

- **Länsstyrelser.** Länsstyrelserna är strategiska för jämställdhetspolitikens genomförande genom deras uppdrag och funktion på lokal och regional nivå. Sakområdet Samhällsskydd och beredskap och hur det kan utvecklas utifrån ett jämställdhetsperspektiv kommer stå i fokus.
- **Myndigheter med ansvar för ett rättighetsområde.** Flera myndigheter i JiM-programmet har gemensamt att de har ett särskilt ansvar för ett politikområde inom rättighetsområdet. De har därmed en liknande roll gentemot andra myndigheter och även andra aktörer. Det finns en efterfrågan på stöd från JiM-myndigheter i hur intersektionellt jämställdhetsarbete kan bedrivas. Genom JiM+ kan det pågående arbetet med utveckling av intersektionellt jämställdhetsarbete stärkas.

FORTSATT STÖD OCH SAMVERKAN MED DELTAGARE 2021

Jämställdhetsmyndigheten prioriterar att fortsätta stödja de myndigheter som deltagit i JiM+ utifrån deras behov, per myndighet eller per grupp av myndigheter. Stödet utformas i dialog med myndigheterna. Myndigheterna bjuds också in att bidra i fortsatt utveckling av stödet till myndigheter, genom att dela med sig av lärdomar och exempel. Deltagarna kan också bjudas in per funktion, exempelvis kan controllers bjudas in som referenspersoner när Jämställdhetsmyndigheten vidareutvecklar stöd till jämställdhetsintegrering av planerings- och

uppföljningsprocessen. Därigenom säkerställs att stödet fungerar för målgruppen, samtidigt som det erbjuder möjlighet till fortsatt lärande för dessa funktioner.

Inom nästa omgång kommer samverkan med SCB att utvecklas, inom ramen för deras uppdrag att planera och genomföra stöd till JiM-myndigheterna i samverkan med Jämställdhetsmyndigheten och deras övriga uppdrag inom området.

FÖRDJUPAT ERFARENHETSUTBYTE FÖR LÄROSÄTEN

Enheten för stöd i jämställdhetsintegrering för högskolor och universitet hämtar inspiration av JiM+ och utarbetar därför under 2022 ett liknande arbetssätt med fördjupat erfarenhetsutbyte för lärosäten. Arbetet förväntas leda till att öka genomslag i större delar av organisationen, involvera fler nyckelfunktioner i arbetet och främja samverkan mellan lärosäten och aktörer som har stor betydelse för högskolesektorns möjligheter att bidra till genomförandet av de jämställdhetspolitiska målen. Första pilotomgången med fem lärosäten lanseras under hösten 2022.

FRÄMJA SAMVERKAN UTIFRÅN SPECIFIKA OJÄMSTÄLLDHETSPROBLEM PÅ SAMHÄLLSNIVÅ

Erfarenhetsutbyte och annat stöd kan stärka myndigheternas förutsättningar för att bidra till de jämställdhetspolitiska målen, men stöd har i sig begränsad potential att leda till förändring. Jämställdhetsmyndigheten har tidigare konstaterat⁹ att det behövs riktade samverkansuppdrag för att lösa specifika ojämställdhetsproblem som berör många myndigheters verksamhetsområden, för att nå mer omfattande resultat och effekter på samhällsnivå. I samtalen mellan myndigheterna i JiM+ har behovet av en sådan samverkan återkommande lyfts av myndigheterna. För att detta ska ske behövs tydligare politisk styrning. Jämställdhetsmyndigheten kommer inom ramen för stöduppdraget och utifrån efterfrågan från myndigheterna främja sådan samverkan.

⁹ *Jämställdhetsintegrering i utveckling* Jämställdhetsmyndigheten 2019

4. SLUTSATSER

Jämställdhetsmyndigheten drar följande slutsatser av uppdragets genomförande och resultat:

- Konceptet JiM+ bidrar till att stärka och utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering på myndigheterna. JiM+ bidrar därmed till att skapa förutsättningar för myndigheterna att bidra till de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsmyndigheten kommer att fortsätta erbjuda JiM+ till grupper av myndigheter i enlighet med myndighetens regleringsbrev för 2022. Det finns också möjligheter att anpassa och sprida erfarenheter från JiM+ i internationella sammanhang. Både inom FN, EU och i det nordiska samarbetet kan exempelvis lärdomar kring jämställdhetsbudgetering och fördjupat fokus på samhällsliga ojämställdhetsproblem skynda på utvecklingen mot jämställdhet.
- Samverkan med ESV har varit framgångsrik och bidragit till utveckling av kunskap om jämställdhetsbudgetering i statliga myndigheter. Fortsatt samverkan med ESV inom JiM-programmet är angeläget för fortsatt utveckling.
- JiM+ har bidragit till att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering på en generell nivå och bidrar även till att utveckla stödet till JiM-myndigheter. Prioritering av grupper i JiM+ kommande år görs därför också utifrån identifierade utvecklingsbehov inom JiM-programmet och vilken grupp av myndigheter som har potential att bidra till detta.
- Erfarenhetsutbyte och annat stöd kan stärka myndigheternas förutsättningar för att bidra till de jämställdhetspolitiska målen, men stöd har i sig begränsad potential att leda till förändring. Erfarenhetsutbyte behöver ske i relation till myndigheters befintliga jämställdhetsuppdrag.
- Behovet av samverkan kring utpekade ojämställdhetsproblem som berör flera myndigheters ansvarsområde, har återkommande lyfts av myndigheterna inom JiM+. Preciserade förväntningar och ambitioner, genom en styrning som tydliggör vilka problem som arbetet med jämställdhetsintegrering ska bidra till att lösa, ökar myndigheternas möjligheter att nå effekter, när det gäller samverkan kring ojämställdhetsproblem som ligger inom flera myndigheters ansvarsområde.
- JiM-programmets förskjutning mot ett större fokus på effekter på samhällsnivå har återspeglats i erfarenhetsutbytet. För att denna förskjutning ska få långsiktigt genomslag behöver den också återspeglas i den samlade styrningen inklusive uppföljningen av myndigheterna. Ett jämställdhetsperspektiv behöver vara integrerat i styrningen av myndigheterna, så att myndigheternas kärnverksamheter bidrar till

jämställdhet på samhällsnivå. I regeringens uppföljning av myndigheterna behöver resultat efterfrågas ur ett jämställdhetsperspektiv.

REFERENSER

Jämställdhetsmyndigheten (2019) *Jämställdhetsintegrering i utveckling.*

Jämställdhetsmyndigheten (2021) *Stärkt jämställdhet genom JiM. Delredovisning av uppdrag.*

Kommissionen för jämställda livsinkomster (2021) *Kartläggning av hur offentliga stödåtgärder fördelas mellan kvinnor och män, samt översyn av myndigheters information och vägledning ur jämställdhetsperspektiv. Delredovisning.*

Statskontoret (2019) *Utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter. Slutrapport.*

Statskontoret (2022) *Regeringens styrning i tvärsektoriella frågor - en studie om erfarenheter och utvecklingsmöjligheter.*

Box 73, 424 22 Angered
Besöksadress: Angereds torg 9
Tel: 031-392 90 00
www.jamstalldhetsmyndigheten.se



**JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN**